



COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 8 del 25/02/2013

Oggetto:

ASSUNZIONE UNITA' LAVORATIVA MEDIANTE MOBILITA' PER ASSORBIMENTO DALLA DISCIOLTA UNIONE DEI COMUNI DI COLLINA SEI IN LANGA E RICOLLOCAZIONE TOTALE AI SENSI DELL'ART.33, DEL D.LGS. N.165/2001 E S.M.I., A SEGUITO DELLA DICHIARAZIONE DI ECCEDEENZA, A PARTIRE DAL 1° MARZO 2013.

L'anno **duemilatredici** addì **venticinque** del mese di **febbraio** alle ore **sedici** e minuti **trenta** nella sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. PENNA Bruno	SINDACO	Si
2. COTTO Giuseppe	VICE SINDACO	Si
3. ARIONE Luca	ASSESSORE	Si
4. ARIONE Bruno	ASSESSORE	Si
5. SOAVE Franco	ASSESSORE	Si
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott. Massimo NARDI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor **Bruno PENNA** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Presidente liquidatore dell'Unione dei Comuni di collina Sei in Langa si è rivolto informalmente a tutti i Comuni che ne facevano parte per sondare la possibilità di ricollocazione totale del personale in servizio in eccedenza rispetto alle esigenze organizzative e alle future capacità di bilancio dell'Unione a seguito del suo scioglimento e messa in liquidazione;
- in riscontro all'indagine di cui sopra, con nota in data 31 gennaio 2013, valutate le esigenze organizzative in correlazione con il quadro normativo vigente sulle facoltà assunzionali degli enti locali non soggetti al Patto di stabilità interno, è stata comunicata all'Unione dei Comuni di collina Sei in Langa la possibilità del Comune di Castiglione Tinella di assorbire la dipendente Arch. Lorena Dellapiana nel proprio organico a decorrere dal mese di marzo 2013, facendo presente di ritenere a tal fine idonea la procedura di cui all'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. concernente il personale in situazione di soprannumero o di eccedenza;
- con provvedimento del Presidente liquidatore n.01/2013, adottato in data 20 febbraio 2013, per effetto del proprio scioglimento e ai sensi di quanto previsto dall'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., l'Unione di Comuni Sei in Langa ha dichiarato l'eccedenza di personale costituita da un'unità di personale di Cat. C1, assunta in data 01.10.2008 a tempo pieno ed indeterminato e dal 21.06.2010 a tempo parziale 18 ore settimanali, nella persona dell'Arch. Lorena Dellapiana; contestualmente, è stato dato atto dell'intenzione del Comune di Castiglione Tinella di assorbire la dipendente dal mese di marzo 2013 ed è stata, pertanto, disposta la messa in mobilità con contestuale trasferimento della dipendente al Comune medesimo a decorrere dal 1° marzo 2013;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta comunale n.6 in data odierna, immediatamente eseguibile, con la quale è stata disposta la modificazione della dotazione organica, trasformando il posto vacante di Istruttore amministrativo, Categoria C, posizione economica iniziale C1, da tempo pieno a tempo parziale 18 ore settimanali;
- la deliberazione della Giunta comunale n.7 in data odierna, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015, inserendovi l'assunzione di un Istruttore amministrativo, Cat. C, posizione economica iniziale C1, con articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale, a far data dal 1° marzo 2013, mediante mobilità per assorbimento e ricollocazione totale dell'unità di personale della disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa dichiarata in eccedenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., come sopra specificato;

ATTESO che, rispettando i parametri di legge, il Comune di Castiglione Tinella può procedere ad acquisire l'unità di personale in questione con la decorrenza concordata con l'Unione dei Comuni Sei in Langa e sancita nella programmazione triennale del fabbisogno del personale, addivenendo quindi alla copertura del posto corrispondente per categoria e profilo professionale vacante nella dotazione organica;

CONSIDERATO che, in base agli studi compiuti e all'esperienza lavorativa maturata, l'unità di personale in questione può essere utilmente assegnata al Settore Tributi e tecnico;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro personale non dirigente Comparto Regioni ed Autonomie locali ed in particolare il CCNL sottoscritto il 31.07.2009 relativamente al trattamento economico lordo da attribuire alla dipendente predetta;

CONSIDERATO che la spesa annua relativa alla prenomina dipendente Arch. Lorena Dellapiana, che si acquisisce dalla disciolta Unione dei Comuni Sei in Langa, ammonta a circa € 14.800,00, oneri riflessi compresi;

CONSIDERATO, per quanto riguarda la disponibilità di bilancio, che al finanziamento degli oneri connessi all'assunzione in questione si provvederà con appositi stanziamenti allocati ai pertinenti interventi del bilancio comunale;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- le disposizioni normative sulle facoltà assunzionali degli enti locali non soggetti al Patto di stabilità interno;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro personale non dirigente Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 3;

VISTO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

DI ASSUMERE alle dipendenze del Comune di Castiglione Tinella l'Arch. Lorena Dellapiana, nata in Canelli (AT) il 28.10.1974, a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore settimanali, con inquadramento professionale nella categoria di appartenenza C, alla posizione economica C1, e con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo", ai sensi del CCNL personale Comparto Regioni - Autonomie locali stipulato il 31.03.1999, mediante mobilità per assorbimento dalla disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa e ricollocazione totale ai sensi dell'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., a seguito della dichiarazione di eccedenza, a partire dal 1° marzo 2013, con assegnazione ai Settori Tributi e tecnico.

DI STIPULARE con l'Arch. Lorena Dellapiana il contratto individuale di lavoro il cui schema è allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI DARE ATTO che, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro personale non dirigente Comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto il 31.07.2009, il trattamento economico lordo da attribuire alla dipendente predetta, in ragione annua, è il seguente:

Stipendio tabellare	Euro 9.727,08
Indennità di vacanza contrattuale	Euro 72,96
Indennità di comparto	Euro 274,80
Rateo 13 ^a mensilità	Euro 816,67

DI DARE ATTO, altresì, che al finanziamento degli oneri connessi all'assunzione predetta, si provvederà con gli stanziamenti allocati negli appositi interventi del bilancio comunale.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Segretario comunale in qualità di Responsabile dell'Area amministrativa – servizio personale per quanto di competenza.

DI COMUNICARE l'adozione del provvedimento al Presidente liquidatore dell'Unione dei Comuni di collina Sei in Langa, dal quale l'unità di personale assunta proviene, per gli adempimenti di competenza relativi alla cessazione del rapporto lavorativo con l'Unione medesima.

Con separata votazione unanime la presente deliberazione è resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE

Tra

Il Comune di Castiglione Tinella, in persona del Segretario comunale dott. Massimo Nardi, Responsabile dell'Area amministrativa, che interviene esclusivamente in nome, per conto e nell'esclusivo interesse del Comune, ai sensi degli artt. 97 e 107, del D.Lgs. n.267/2000 -----

e

l'Arch. Lorena Dellapiana, nata in Canelli (AT) il 28.10.1974, residente in _____,
Codice fiscale _____

premessi che

- con deliberazione della Giunta comunale n. __ del _____, immediatamente eseguibile, è stato disposto di assumere alle dipendenze del Comune di Castiglione Tinella l'Arch. Lorena Dellapiana, nata in Canelli (AT) il 28.10.1974, a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore settimanali, con inquadramento professionale nella categoria di appartenenza C, alla posizione economica C1, e con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo", ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) personale Comparto Regioni - Autonomie locali stipulato il 31.03.1999, mediante mobilità per assorbimento dalla disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa e ricollocazione totale ai sensi dell'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., a seguito della dichiarazione di eccedenza, a partire dal _____, con assegnazione ai Settori Tributi e tecnico -----

si conviene e si stipula quanto segue:

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto. -----
2. **Categoria e profilo professionale.** Il Comune di Castiglione Tinella, come sopra rappresentato, assume l'Arch. Lorena Dellapiana alle proprie dipendenze, a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore settimanali, con inquadramento professionale nella categoria di appartenenza C, alla posizione economica C1, e con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo", ai sensi del CCNL personale Comparto Regioni - Autonomie locali stipulato il 31.03.1999, con decorrenza dalla data del _____. -----
Ai sensi dell'art.14 bis, comma 1, secondo periodo, del CCNL del 06.07.1995 e s.m.i., la dipendente è esonerata dal periodo di prova. -----
3. **Mansioni, oggetto e modalità di svolgimento delle prestazioni.** Le mansioni della dipendente sono descritte nella declaratoria della categoria C riportata nell'allegato A) del citato CCNL stipulato il 31.03.1999. Ai sensi dell'art.52 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e dell'art.3 del CCNL citato, sono esigibili dalla dipendente tutte le mansioni ascrivibili alla categoria come sopra attribuita, in quanto professionalmente equivalenti. L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito di esercizio del potere modificativo dell'oggetto del presente contratto di lavoro. Fino a diversa disciplina contrattuale, essa è regolata dal citato art.52 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., oltre che dall'art.8 del CCNL stipulato il 14.09.2000. -----
La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori, delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei



regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio e degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. -----

4. **Assegnazione.** Il Comune di Castiglione Tinella assegna la dipendente ai Settori Tributi e tecnico. In ogni caso il Comune medesimo si riserva di assegnare la dipendente ad altri servizi o uffici che richiedano l'esercizio di mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza secondo le proprie esigenze organizzative o gestionali e/o per ragioni di incompatibilità ambientale, nel rispetto dei vincoli di legge e dei contratti collettivi. -----
5. **Trattamento economico.** Ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro personale non dirigente Comparto Regioni e Autonomie locali sottoscritto il 31.07.2009, il trattamento economico lordo, avente carattere di generalità e natura fissa e ricorrente, da attribuire alla dipendente, inquadrata nella categoria C, posizione economica C1, è, attualmente, in ragione annua, il seguente: -----

Stipendio tabellare	Euro 9.727,08
Indennità di vacanza contrattuale	Euro 72,96
Indennità di comparto	Euro 274,80
Rateo 13 ^a mensilità	Euro 816,67

Lo stipendio tabellare e l'indennità di comparto saranno corrisposti in dodici rate mensili posticipate, mentre la tredicesima mensilità sarà corrisposta nel mese di dicembre di ciascun anno. Competono inoltre, ove spettanti, gli altri elementi retributivi fondamentali ed accessori previsti dalla legge o dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto. -----

Sulla retribuzione gravano le ritenute vigenti per i lavoratori dipendenti degli enti locali in materia previdenziale, assistenziale ed erariale come per legge. -----

6. **Dipendenza funzionale.** La dipendente è tenuta ad osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal Responsabile del servizio o suoi collaboratori che siano preposti alla struttura organizzativa cui il lavoratore risulta assegnato. -----
7. **Orario di lavoro, ferie ed altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.** La dipendente deve prestare un orario di lavoro di 18 (diciotto) ore settimanali che è articolato su cinque giorni lavorativi, in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali, come segue: -----

La dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito e alle giornate di riposo di cui alla legge n.937/1977, queste ultime da fruire nell'anno solare, nel rispetto delle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali nel tempo vigenti. L'assenza per malattia, i congedi di maternità e i congedi parentali sono disciplinati dalle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali nel tempo vigenti. -----

8. **Norme disciplinari e cause di risoluzione del contratto.** Per quanto riguarda gli obblighi della dipendente e le conseguenze di eventuali violazioni degli stessi, ed il relativo procedimento disciplinare trovano applicazione le disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti. -----
- Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, validi anche per il recesso del lavoratore. E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. -----

9. **Trattamento dei dati personali.** Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali - comuni e sensibili - forniti per

l'instaurazione del presente rapporto di lavoro, nonché i successivi dati che verranno eventualmente richiesti saranno raccolti presso il Comune di Castiglione Tinella - Ufficio Personale. Il conferimento dei predetti dati personali è obbligatorio ai fini dell'instaurazione e della regolare gestione del rapporto di lavoro di cui trattasi. Il relativo trattamento sarà unicamente finalizzato all'adempimento di obblighi contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali, sanitari, fiscali ed assicurativi nell'ambito del rapporto di lavoro. Il lavoratore gode dei diritti previsti dal Codice in materia di protezione dei dati personali tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far aggiornare, rettificare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. -----

10. **Clausola finale.** Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., alla contrattazione collettiva nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali vigente nel tempo, alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, alle norme comunitarie, alle disposizioni del Capo I, Titolo II, del libro V del Codice civile ed alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché ai regolamenti ed alle circolari che disciplinano lo status giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti locali. -----

La dipendente, in particolare, dichiara sotto la propria responsabilità: -----

- di essere a conoscenza - per averne ricevuto copia in consegna - delle norme contenute nel "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni" allegato al CCNL in data 22.01.2004 e di impegnarsi a rispettarle; -----
- di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 60 e segg. del D.P.R. 10.01.1957 n.3 e all'art.53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.; -----
- ad impegnarsi a rispettare le disposizioni impartite dal «datore di lavoro» in materia di sicurezza e salute del lavoratore; -----
- ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., preso atto dell'informativa resa nell'art.9 del presente contratto, di acconsentire al trattamento dei propri dati personali ad opera del competente responsabile per le finalità ed nei limiti indicati nella menzionata informativa. ----

Il presente contratto di lavoro individuale è esente da imposta di bollo ai sensi del D.P.R. n.642/1972 e s.m.i., Tabella punto 25, e da imposta di registro ai sensi del D.P.R. n.131/1986 e s.m.i., Tabella art.10. -----

Letto, approvato e sottoscritto. -----

Castiglione Tinella, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Massimo Nardi

LA DIPENDENTE

Arch. Lorena Dellapiana





COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA

C. A. P. 12053

PROVINCIA DI CUNEO

Tel e Fax 0141.85.51.02

Art.49, D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. "Pareri dei Responsabili dei servizi"

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: *"Assunzione unità lavorativa mediante mobilità per assorbimento dalla disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa e ricollocazione totale ai sensi dell'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., a seguito della dichiarazione di eccedenza, a partire dal 1° marzo 2013"*.

Castiglione Tinella, 25 FEB. 2013

Il Responsabile dell'Area amministrativa
Dott. Massimo Nardi

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: *"Assunzione unità lavorativa mediante mobilità per assorbimento dalla disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa e ricollocazione totale ai sensi dell'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., a seguito della dichiarazione di eccedenza, a partire dal 1° marzo 2013"*.

Castiglione Tinella, 25 FEB. 2013

Il Responsabile dell'Area amministrativa
Dott. Massimo Nardi

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: Bruno PENNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Massimo NARDI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, comma 1, D.Lgs. 18/08/2000, n.267)

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi decorrenti dal _____.

Castiglione Tinella, _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Massimo NARDI

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art.134, comma 3, D.Lgs. 18/08/2000, n.267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____.

Castiglione Tinella, _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Massimo NARDI

=====

Copia conforme all'originale, composta di n. 5 fogli, in carta libera, per uso amministrativo.

Castiglione Tinella, _____.

IL FUNZIONARIO COMUNALE
dott.ssa Antonella Sillano

Antonella Sillano