



COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 7 del 25/02/2013

Oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2013/2015 E RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART.33, DEL D.LGS. N.165/2001 E S.M.I.

L'anno duemilatredici addi venticinque del mese di **febbraio** alle ore **sedici** e minuti **trenta** nella sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. PENNA Bruno	SINDACO	Si
2. COTTO Giuseppe	VICE SINDACO	Si
3. ARIONE Luca	ASSESSORE	Si
4. ARIONE Bruno	ASSESSORE	Si
5. SOAVE Franco	ASSESSORE	Si
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott. Massimo NARDI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor **Bruno PENNA** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della legge n.449/1997 e s.m.i. stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale;
- in termini generali l'art.6, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1 (accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni, razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane), previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9; le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale; il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dal decreto stesso, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- il successivo art.91 di detto decreto legislativo dispone, tra l'altro, che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di finanziarie e di bilancio e gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n.68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dal comma 1 e 20 bis e seguenti dell'art.39 della legge 449/1997;

CONSIDERATO che:

- l'art.19, comma 8, della legge n.448/2001 e s.m.i. prevede gli organi di revisione contabile degli enti locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese di personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art.1, comma 562, della legge n.296/2006 e s.m.i., come in ultimo modificato dall'art.4-ter, comma 11, del D.L. 2 marzo 2012, n.16, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.44/2012, dispone per gli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008; gli enti stessi possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno; si evidenzia che per gli enti con popolazione inferiore a 5.000 abitanti non vi è più la possibilità di usufruire di un regime di deroga;

- l'art.76, comma 7, del D.L. 25.06.2008, n.112, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.133/2008, come in ultimo modificato dall'art.4-ter, comma 10, del D.L. 2 marzo 2012, n.16, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.44/2012, dispone che è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai fini del computo della prima percentuale si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica;

RILEVATO che, in base all'orientamento prevalente in dottrina e giurisprudenza, espresso chiaramente nella Deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie nell'Adunanza del 12 giugno 2012, il precitato ulteriore limite assunzionale del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente è applicabile solo agli enti soggetti al Patto di stabilità interno;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.13/GC in data 19.03.2012, esecutiva, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014, riservandosi la possibilità di modificarla in qualsiasi momento in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento per l'assunzione di un'unità di personale a fronte del collocamento a riposo di una dipendente per raggiunti limiti di servizio, e si è dato atto delle risultanze della ricognizione sulle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.6/GC in data odierna, immediatamente eseguibile, con la quale è stata modificata la dotazione organica del personale in vista della rivisitazione della programmazione del fabbisogno di personale, con specifica indicazione delle esigenze organizzative da soddisfare che si richiamano integralmente;

EVIDENZIATO che:

- rispetto alla programmazione già approvata per il triennio 2012/2014, in considerazione dell'attuale conformazione organizzativa del personale e delle sopravvenute esigenze organizzative, viste le disponibilità finanziarie e di bilancio, al fine di fornire servizi efficienti ed efficaci alla collettività in ogni settore amministrato, è intenzione acquisire un'unità di personale a tempo parziale, da destinare in via prioritaria ai settori di attività di cui si occupava la disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa anche nel contesto delle convenzioni che saranno man mano attivate per l'esercizio in forma obbligatoriamente associata delle funzioni fondamentali;
- al fine di soddisfare le sopravvenute esigenze organizzative, si ritiene di assumere la dipendente Arch. Lorena Dellapiana dichiarata in eccedenza dall'Unione dei Comuni di collina Sei in Langa in liquidazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., che riveste il profilo professionale di Istruttore amministrativo, Cat. C, posizione economica C1, in servizio a tempo parziale per diciotto ore settimanali, con esperienza nel settore tributario;
- quale adempimento propedeutico per l'acquisizione di tale unità di personale, la dotazione organica è stata modificata, apportando la trasformazione del posto vacante di Istruttore amministrativo, Cat. C, da tempo pieno a tempo parziale al 50%;

ATTESO che occorre ora provvedere in ordine alla revisione della programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, addivenendo alla stesura di siffatta programmazione per il triennio 2013/2015, al fine di disciplinare formalmente modalità e tempi di copertura del posto in questione per addivenire all'assunzione della dipendente prenominata;

RILEVATO, ai fini della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015, in considerazione del vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale su esposto, che:

- il Comune di Castiglione Tinella, con numero di abitanti inferiore a mille, non è soggetto alle previsioni per il rispetto del Patto di stabilità interno e non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie né presenta gravi ed incontrovertibili situazioni di squilibrio finanziario ai sensi dell'art.242, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, sostenute dal Comune di Castiglione Tinella nell'anno 2012, come desumibili dai dati contabili di bilancio alla chiusura dell'esercizio finanziario 2012, non superano il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'incidenza delle spese di personale sostenute dal Comune di Castiglione Tinella nell'anno 2012 è inferiore al 50% delle spese correnti, attestandosi al 42% circa, potendosi quindi procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, senza limite di spesa rispetto alla cessazione dell'anno 2012;

RISCONTRATO che, alla luce di quanto sopra, rispettando i parametri di legge, il Comune di Castiglione Tinella può procedere ad acquisire l'unità di personale in questione con la decorrenza concordata con l'Unione dei Comuni di collina Sei in Langa, prevedendo quindi la copertura del posto corrispondente per categoria e profilo professionale vacante nella dotazione organica;

CONSIDERATO che la spesa annua relativa alla dipendente che si procede ad assorbire dalla disciolta Unione dei Comuni Sei in Langa, ammonta a circa € 14.800,00, oneri riflessi compresi e risulta inferiore alla spesa corrispondente alla cessazione avvenuta nell'anno 2012, per cui l'approvanda programmazione triennale del fabbisogno di personale persegue il principio di riduzione complessiva delle spese di personale;

RICHIAMATO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel testo sostituito da ultimo dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge stabilità 2012), che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche nel contesto della ricognizione finalizzata alla mobilità collettiva, osservando in caso di riscontro positivo le prescritte procedure; l'inadempimento della ricognizione annuale comporta l'impossibilità di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 16.03.2011 disciplinante i rapporti medi dipendenti/popolazione per classe demografica validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2011/2013 secondo il quale nei Comuni con popolazione fino a 999 abitanti il rapporto di cui sopra è pari a 1/98 e ritenuto congruo farvi riferimento ai fini della ricognizione di cui sopra seppure il Comune di Castiglione Tinella non sia in condizioni di dissesto, fornendo un dato attendibile sul numero massimo di unità di personale necessario per il funzionamento dei servizi e degli uffici comunali;

CONSIDERATO che:

- per il Comune di Castiglione Tinella, che al 31 dicembre 2012 contava una popolazione di n.897, il rapporto dipendenti/popolazione prevede un numero di dipendenti pari a n.9,15 unità;
- il personale in servizio a tempo indeterminato è di n.5 unità;
- i posti disponibili nella dotazione organica sono nel numero di due;
- vi sono due unità di personale in servizio con contratto atipico;

ATTESO che, in considerazione di quanto sopra, e tenuto conto delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria, nel Comune di Castiglione Tinella non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza né vi saranno dopo la copertura del posto di Istruttore

amministrativo e che, pertanto, nel corso dell'anno 2013, l'ente non deve avviare le procedure previste per il caso di esubero di dipendenti;

CONSIDERATO, per quanto riguarda la disponibilità di bilancio, che al finanziamento degli oneri connessi all'assunzione in questione si provvederà con appositi stanziamenti da prevedere ai pertinenti interventi del bilancio comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro personale comparto Regioni e Autonomie locali;

ATTESO che è stata data informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

RICHIAMATO il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i e ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 3;

VISTO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

DI DEFINIRE la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015, conformemente al quadro normativo vigente sulle facoltà assunzionali degli enti locali e in base alle sopravvenute esigenze organizzative, come esposto in premessa.

DI APPROVARE, pertanto, il programma triennale delle assunzioni per il triennio 2013/2015, di seguito riportato:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER TRIENNO 2013/2015

ANNO 2013

Assunzione di un Istruttore amministrativo, Cat. C, posizione economica iniziale C1, con articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale, a far data dal 1° marzo 2013, mediante mobilità per assorbimento e ricollocazione totale dell'unità di personale della disciolta Unione dei Comuni di collina Sei in Langa dichiarata in eccedenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

ANNO 2014

Nessuna assunzione

ANNO 2015

Nessuna assunzione

DI DARE ATTO che il presente programma del fabbisogno del personale è adottato nel rispetto dell'art.242, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., dell'art.1, comma 562, della legge n.296/2006, come in ultimo modificato dall'art.4-ter, comma 11, del D.L. 2 marzo 2012, n.16, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.44/2012, e dell'art.76, comma 7, del D.L. 25.06.2008, n.112, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.133/2008, come in ultimo modificato dall'art.4-ter, comma 11, del precitato D.L. n.16/2012, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n.44/2012.



DI DARE ATTO che al fabbisogno finanziario degli oneri connesso alla copertura del posto di Istruttore amministrativo prevista nel programma approvato si provvederà nel modo indicato in premessa.

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare variazioni nel triennio in considerazione.

DI DARE ATTO, in relazione al disposto dell'art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.mi. e per le premesse motivazioni che si richiamano, che nel Comune di Castiglione Tinella non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza né vi saranno dopo la copertura del posto di Istruttore amministrativo e che, pertanto, nel corso dell'anno 2013, l'ente non deve avviare le procedure previste per il caso di esubero di dipendenti.

DI COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione al Revisore dei Conti ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge n.448/2001 nonché alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle rappresentanze sindacali unitarie interne del personale nel rispetto delle disposizioni vigenti.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Segretario comunale in qualità di Responsabile dell'Area amministrativa – servizio personale per quanto di competenza.

Con separata votazione unanime la presente deliberazione è resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.



COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA

C. A. P. 12053

PROVINCIA DI CUNEO

Tel e Fax 0141.85.51.02

Art.49, D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. "Pareri dei Responsabili dei servizi"

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2013/2015 e ricognizione eccedenze di personale ex art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i."*

Castiglione Tinella, 25 FEB. 2013

Il Responsabile dell'Area amministrativa
Dott. Massimo Nardi

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2013/2015 e ricognizione eccedenze di personale ex art.33, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i."*

Castiglione Tinella, 25 FEB. 2013

Il Responsabile dell'Area amministrativa
Dott. Massimo Nardi

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: Bruno PENNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Massimo NARDI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, comma 1, D.Lgs. 18/08/2000, n.267)

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 25 MAR 2010.

Castiglione Tinella, 1 MAR 2010.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Massimo NARDI

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art.134, comma 3, D.Lgs. 18/08/2000, n.267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____.

Castiglione Tinella, _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Massimo NARDI

=====

Copia conforme all'originale, composta di n. 4 fogli, in carta libera, per uso amministrativo.

Castiglione Tinella, 10 MAR 2010

IL FUNZIONARIO COMUNALE
dott.ssa Antonella Sillano

Antonella Sillano