

COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA
Provincia di Cuneo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2015
ANNO 2015 PARTE ECONOMICA

L'anno duemilasedici il giorno 18 del mese di novembre nella
residenza comunale di Castiglione Tinella

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario comunale dott.ssa Fracchia
Paola autorizzata alla stipula del presente atto con deliberazione della Giunta comunale
n. 45 del 17/11/2016

E

Per la delegazione di parte privata
RSU sig. Francesco STORNIOLA
FP CGIL sig. Iuon INFANTE


Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito
risultanti, frutto della bozza di preaccordo sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Visto il contratto nazionale di lavoro

Si concorda quanto segue:

per la parte normativa si fa riferimento ai contratti collettivi precedentemente stipulati.

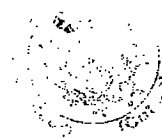
Stabte

[Signature]


**SALARIO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
FONDO ANNO 2015 - COSTITUZIONE**

Le risorse a disposizione sono così composte:

DESCRIZIONE	Euro
Unico importo consolidato anno 2013 (art.31, comma2, CCNL 22.01.2004)	€ 11.670,36
Rivalutazione fondo ex art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004 (0,62)	€ 611,99
Rivalutazione fondo ex art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 (0,50)	€ 493,54
Incremento art.4 comma 1 (0,5 su salari 2003) CCNL 6.05.2006 se spesa personale inferiore al 39%, esclusa dirigenza	€ 616,84
Dichiarazione congiunta n. 14 differenza pos. retributive orizzontali	€ 311,81
Riduzione quota L.e.d. del personale A.T.A.	€ -223,80
Riduzione quota indennità specifica (art.4, comma 3, CCNL 1996) relativa al personale ATA	€ -64,56
Riduzione per pensionamento personale al 100% sostituito con personale al 50% dal 01.03.2013	€ -1.151,10
TOTALE RISORSE STATICHE	€ 12.265,08
Economie da part- time	€ 1.034,00
Decurtazione per pensionamento personale al 100% sostituito con personale al 50% dal 01.03.2013	- € 174,52
Economie anni precedenti non distribuite su fondo 2014	€ 439,70
TOTALE RISORSE DINAMICHE	Euro 1.299,18
TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE	Euro 13.564,26



M

DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2015 EX ART. 17 CCNL 1.4.1999

Peo pregresse anno 1999 B3-B4 € 248,81- B3- B4 € 248,81	€ 496,82
Peo pregresse anno 2000 C2-C3	€ 403,30
Peo pregresse anno 2001 C1-C2	€ 481,16
Peo pregresse anno 2003 C2-C3	€ 548,08
Peo pregresse anno 2006 B4- B5 € 339,75 - B4- B5 € 339,75	€ 679,50
TOTALE PROGRESSIONI	€ 2.608,86
INDENNITA' COMPARTO	€ 2.578,18
Totale da detrarre	€ 5.187,04
Rimanenza da distribuire 2015 da parte stabile	€ 7.078,04
Fondo variabile	€ 1.299,18
Totale da distribuire	€ 8.377,22
Peo	1.426,83
Indennità di rischio	€ 662,00
Indennità specifiche responsabilità	1.800,00
Produttività collettiva	4.488,39
Totale FONDO DISTRIBUITO	€ 8.377,22

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2015

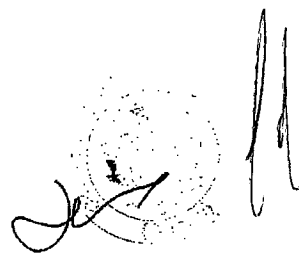
Tali compensi verranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni

RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO DISAGIO E REPERIBILITA'

L'indennità di rischio in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 è corrisposta

- A) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio
- B) è quantificata in € 30,00 mensili art. 41 CCNL 22.01.2004
- C) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio
- D) le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti

Profilo Professionale	Somma prevista
Operaio specializzato Cat. B5	€ 333,00
Operaio specializzato Cat. B5	€ 329,00
Totale	€ 662,00

Stabat 

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le risorse finalizzate a tali istituti sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie C e D a cui non sia stata attribuita la retribuzione di posizione e che assumono la qualifica di responsabili del procedimento nel settore di propria competenza a seguito di individuazione formale. Tale compenso verrà corrisposto in linea con quanto stabilito nell'accordo di contrattazione decentrata per il periodo di vigenza del CCNL.

Il compenso lordo per tali responsabilità per l'anno 2015 è stabilito in complessivi € 1.800,00 da attribuire come segue

Profilo Professionale		Somma prevista
Istruttore direttivo cat. D1	Let.t.f)	€ 875,00
Istruttore amministrativo cat.C3	Let.t.f)	€ 175,00
Istruttore amministrativo cat.C3	Let.t.f)	€ 375,00
Istruttore Amministrativo cat C1	Let.t.f)	€ 375,00
TOTALE		€ 1800,00

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Profilo Professionale	Somma prevista
Profili categoria B	€ 725,38
Profili categoria C	€ 701,45
Totale	1.426,83

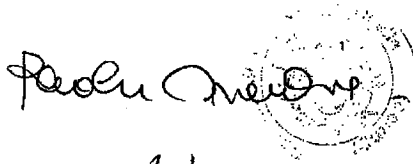
PRODUTTIVITA'

Vengono indirizzate a tale istituto risorse per complessivi € 4.488,00 destinate alla collettività collettiva. Essa viene riconosciuta per ciascuno sulla base dei parametri del contratto al di sotto indicati e verrà erogata in base alle percentuali previste dal regolamento della performance.

Livello	Valori
	Compartecipazione performance
Profili categoria D	130
Profili categoria C	125 da rapportarsi alla percentuale di lavoro
Profili categoria B	80

Letto, approvato e sottoscritto

La parte pubblica



La parte sindacale

FP-CGIL

