

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL  
SALARIO ACCESSORIO RELATIVO ALL'ANNO 2010  
RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**

*La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art. 10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede Comunale, in data 27/12/2010 alle ore 10:00. hanno proceduto alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2010 convenendo quanto segue*

**Disposizioni generali**

**Art. 1**

**Ambito di applicazione.**

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Art. 2**

**Ripartizione delle risorse**

Le parti, avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse avvenga nelle modalità specificate nelle allegate tabelle, le cui disposizioni principali vengono di seguito illustrate:

**Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, disagio e  
reperibilità.**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio;
- b) è quantificata in complessive **€ 30,00** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Somma prevista
Operaio specializzato Cat. B5 - STORNILO FRANCESCO	€ 360,00
Operaio specializzato Cat. B5 - BERTOLO MARIO	€ 360,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 720,00</b>

D

*[Handwritten signatures and initials]*

### Compensi per particolari responsabilità (art.17 comm. 2 lett. f) e i)

Le risorse finalizzate a tali istituti sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categoria "C" e "D" a cui non sia stata attribuita la retribuzione di posizione e che assumono la qualifica di responsabili del procedimento nel settore di propria competenza. Tale compenso verrà corrisposto, in linea con quanto stabilito nell'accordo di contrattazione decentrata per il periodo di vigenza del CCNL 2006 – 2009, a decorrere dall'anno 2009.

Il compenso annuo lordo per tali responsabilità è stabilito in complessivi € . 2.450,00 lordi da attribuire nel modo seguente:

Profilo professionale		Somma prevista
Istruttore Direttivo Cat. D3 – SILVINI Luigina	lett. f)	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo Cat. C3 – BORELLO Gabriella	lett. f)	€ 500,00
Istruttore Amministrativo Cat. C3 – SANTORO Daniela	lett. f)	€ 800,00
Istruttore amministrativo Cat. D1 – SILLANO Antonella	lett. i)	€ 150,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.450,00</b>

Il diverso trattamento all'interno della categoria "C" è correlato all'inquadramento part time della dipendente BORELLO Gabriella.

### Art. 5 Produttività – Progetti

Vengono indirizzate a tale istituto risorse per complessivi € 5.840,87 per l'anno 2010. La ripartizione verrà effettuata nel rispetto dei criteri individuati negli accordi di contrattazione decentrata stipulati tra Delegazione trattante ed Associazioni rappresentative dei lavoratori.

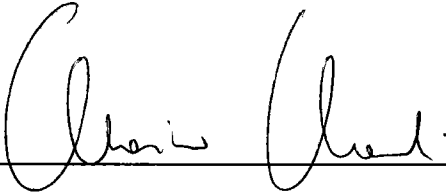
In particolare è prevista una suddivisione tra produttività collettiva (in totale vengono assorbite risorse per totali € 3.340,87) e produttività individuale correlata a specifici progetti ( in totale vengono assorbite risorse per totali € 2.500,00).

Con specifico riferimento ai progetti individuali la suddivisione risulta essere la seguente:

- dipendenti BERTOLO e STORNILO: progetto di assistenza alle attività di sgombero neve da strade e piazze Comunali. Il progetto prevede un impegno extra orario lavorativo, anche in orario notturno, qualora ve ne sia la necessità, di supporto alle attività che vengono normalmente svolte dalla Ditta appaltatrice del servizio. La valutazione verrà effettuata sulla base delle specifiche contenute nell'allegata scheda di valutazione che terrà conto sia di elementi quantitativi che di elementi qualitativi.
- dipendenti BORELLO, SANTORO, SILLANO e SILVINI: progetto di creazione sportello per attività di vidimazione dei documenti di accompagnamento dei prodotti vitivinicoli. Il progetto prevede la creazione di uno specifico sportello destinato all'utenza che, soprattutto nel periodo estivo/autunnale, frequentemente richiede le prestazioni di vidimazione dei documenti di accompagnamento dei prodotti vitivinicoli. Tale attività, in considerazione della numerosa quantità di richieste, determina un aggravio dell'attività degli uffici che, per portare a termine anche l'attività ordinaria, è costretto a prolungare la permanenza in ufficio al di fuori dell'orario lavorativo. La valutazione verrà effettuata sulla base delle specifiche contenute nell'allegata scheda di valutazione che terrà conto sia di elementi quantitativi che di elementi qualitativi.
- Dipendente BORELLO: progetto per attività di supporto al costituendo distretto Commerciale. Nell'ambito del progetto la dipendente dovrà fornire ausilio al sopraccitato organismo che ha tra le proprie finalità quelle di favorire la promozione del territorio e la collegata promozione delle Aziende operanti sul territorio.



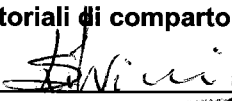
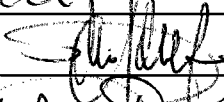
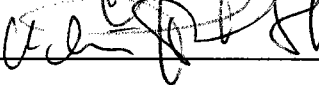
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

  
\_\_\_\_\_



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto:

\_\_R.S.U. \_\_\_\_\_  
\_\_FP-CISL \_\_\_\_\_  
\_\_FP-CGIL \_\_\_\_\_

IN ALLEGATO:

- A) tabella costituzione del fondo
- B) tabella utilizzo delle risorse
- C) scheda di valutazione della produttività collettiva
- D) scheda di valutazione della produttività individuale

ANNO 2010	
RISORSE STABILI:	
<b>art. 15 c. 1 lett. a)</b>	<p>Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale.</p> <p><i>turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità specifica, etc...</i></p> <p><i>particolari posiz. di lavoro e resp.</i></p> <p><i>qualità della prestazione individuale</i></p> <p><i>produttività collettiva - progetti finalizzati</i></p> <p><i>eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'art. 1 c. 57 e segg. Della L. 23/12/1996 n. 662 (trasformaz. dei rapporti di lavoro da tempo pieno parziale già concessi ed inseriti nel fondo 1998)</i></p> <p><i>quota lavoro straord. '98 personale 7° e 8° iv. Incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative (art. 31 c. 2 lett. A)</i></p>
	328,60
	6.207,27
<b>art. 15 c. 1 lett. b)</b>	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;
<b>art. 15 c. 1 lett. c)</b>	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non ris
<b>art. 15 c. 1 lett. f)</b>	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993; (riassorbimento emolumenti derivanti da norme di legge disapplicate)

*Finis*

*Car*

art. 15 c. 1 lett. g)	Insieme delle risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998, al personale in servizio, (aggiornato al 1999) nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	2.481,92
art. 15 c. 1 lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;	
art. 15 c. 1 lett. j)	Importo pari allo 0,52% del monte salari dell'anno 1997 (€ 112.999,82), esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.1	587,60
art. 15 c. 1 lett. l)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;	

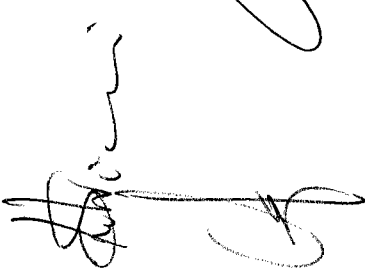


  


art. 15 c. 5	Risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del nuovo personale da impiegare in nuove attività	
art. 14 c. 4	Riduzione delle risorse destinate allo straordinario, pari al 3% , con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione	131,47
art. 15	Risorse aggiuntive di cui all'art.4 comma 1 del Nuovo C.C.N.L. 05.10.2001 (1,1% del monte salari 1999 €:116.925,35)	1.286,18
	Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio a far data dal 1° 01.2000 di cui all'art.4 com.2 C.C.N.L. 05.10.2001. (Cane Teresita)	647,32
art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004	Incremento risorse decentrate anno 2003 di cui all'art.32 com.1 CCNL 2004 - 0,62% del monte salari 2001 €:98.708,47 (esclusa la dirigenza)	611,99
	Incremento risorse decentrate anno 2003 di cui all'art.32 com.2 CCNL 2004 - 0,50% del monte salari 2001 €:98.708,47 (esclusa la dirigenza)	493,54
dichiarazione congiunta n. 14	differenza posiz. Retributive orizzontali	311,81
Art. 4 comma 1) CCNL 09.06.2006	Incremento risorse decentrate anno 2006 pari allo 0,50% del monte salari 2003 (€:123.368,84)	616,84
	Riduzione quota relativa al L.E.D. del personale A.T.A.	-€ 223,80
	Riduzione quota indennità specifica (art.4-3°com. CCNL 1996) relativa al personale A.T.A.	- 64,56
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>13.416,18</b>


<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>art. 15 c. 1 lett. d)</b>	le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997.	
	<i>contratti di sponsorizzazione</i>	
	<i>contrib. su prestazioni non obbligatorie</i>	
	<i>risparmi di gestione sul budget assegnato al singolo settore</i>	
<b>art. 15 c. 1 lett. e)</b>	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e s.m.i. (dip.Borello)	1.034,48
	<i>Eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'art. 1 c. 57 e segg. Della L. 23/12/1996 n. 662 (trasformaz. Dei rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale già concessi ed inseriti nel fondo 1998)</i>	
<b>art. 15 c. 1 lett. k)</b>	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (L. 109/94, <b>censimenti, notifiche, contenzioso tributario, etc...</b> );	
<b>art. 15 c. 1 lett. m)</b>	Eventuali risparmi derivanti dalla differenza fra lo straordinario determinato con le modalità previste dal CCNL 06.07.1995 e quanto effettivamente speso (art. 14, com. 1)	10,32
<b>art. 15 c. 2</b>	Eventuale integrazione delle risorse economiche, sino ad un importo massimo pari all'1,2% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 1997(esclusa la quota relativa alla dirigenza)e con decorrenza dal 1°.04.1999, da verificarsi in sede di contra	
<b>art. 15 c. 5</b>	Risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del nuovo personale da impiegare in nuove attività	2.500,00

art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	
Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 31/07/2009	Incremento risorse decentrate anno 2009 pari allo 1,00% del monte salari 2007 (€ 140.823,16) esclusa la dirigenza	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.544,80</b>
	<b>TOTALE ANNO 2010</b>	<b>16.960,98</b>
	Economie derivanti dal riparto del fondo anno 2009	448,03
	<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO anno 2010</b>	<b>17.409,01</b>
	<b>STRAORDINARIO</b>	<b>4.250,85</b>

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2010

Al. B)

Art. 17 comma 2 lettera D) CCNL 1° 4.1999	<b>INDENNITA' DI RISCHIO</b> DIP: BERTOLO 360,00 STORNILOLO 360,00	720,00
Art. 17 comma 2 lettera F) CCNL 1° 4.1999	<b>INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b> DIP: BORELLO 500,00 SANTORO 800,00 SILVINI 1.000,00	2.300,00
Art. 17 comma 2 lettera I) CCNL 22.01.2004 (Art.36 comma 2 CCNL 22.01.2004)	<b>INDENNITA' AL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ELETTORALE</b> DIP: SILLANO *	150,00
Art. 17 comma 1 CCNL 1° 4.1999	<b>PREGETTI</b> DIP: BERTOLO STORNILOLO	1.000,00
	BORELLO SANTORO SILLANO SILVINI	1.000,00
	BORELLO	500,00
Art. 17 comma 2 lettera B) CCNL 1° 4.1999	<b>FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE</b>  <u>ANNO 1999 - DIP:</u> - SILVINI da D2 a D3 3.435,72 - BERTOLO da B3 a B4 288,91 - STRONIOLO da B3 a B4 288,91  <u>ANNO 2000 DIP:</u> - ** BORELLO da C2 a C3 919,45  <u>ANNO 2001 - DIP:</u> - SANTORO da C1 a C2 502,35  <u>ANNO 2003 - DIP:</u> (concesse con decor. 1° giu.2003) - SANTORO da C2 a C3 600,99  <u>ANNO 2006 DIP:</u> (decorrenza 1° gennaio ) - BERTOLO da B4 a B5 338,20 - STRONIOLO da B4 a B5 338,20	6.712,73
Art. 33 CCNL 22.01.2004	<b>INDENNITA' DI COMPARTO:</b> cat. B5 - BERTOLO e STORNILOLO 853,92 cat. C3 - ** BORELLO e SANTORO 912,12 cat. D1 - SILLANO 563,40 cat. D3 - SILVINI 563,40	2.892,84
Art. 17 comma 2 lettera A) CCNL 1° 4.1999	<b>COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2010</b>	1.685,41
<b>TOTALE</b>		<b>16.960,98</b>
Economie derivanti dal riparto dei compensi incentivanti la produttività dell'anno 2009		448,03
<b>TOTALE DISPONIBILITA' DA LIQUIDARE PER IL 2010</b>		<b>17.409,01</b>

\* Importo rapportato alle ore di lavoro prestate c/o il Comune di Castiglione Tinella

\*\* Rapporto a tempo parziale 30/h settimanali

C

d

2/11/10

AII. C)

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO \_\_\_\_\_ CATEGORIA "B - C e D "  
AI FINI DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

COGNOME E NOME : \_\_\_\_\_  
CATEGORIA \_\_\_\_\_;

**ELEMENTI VALUTATIVI**  
(contratto decentrato ottobre 2010)

**VALUTAZIONE DI QUANTITA' E DI QUALITA'**

Per la valutazione di quantità e qualità sono complessivamente a disposizione 100 punti, come fatto pari a 100 l'importo relativo al compenso incentivante. Dal totale dei punti, **85** sono destinati alla valutazione di quantità (**raggiungimento del risultato**) e **15** alla valutazione di **qualità**. Analogamente, dell'importo relativo al compenso incentivante, l'85% è attribuito sulla base di valutazioni di quantità, ed il restante 15% è attribuito sulla base della valutazione di qualità

**VALUTAZIONE DI QUANTITA':**

- |   |                  |       |
|---|------------------|-------|
| ✓ realizzazione completa dell'obiettivo | punti 85         | _____ |
| ✓ realizzazione parziale dell'obiettivo | punti da 35 a 80 | _____ |
| ✓ realizzazione nulla dell'obiettivo    | punti 0          | _____ |

*Punteggio conseguito ai fini della produttività \_\_\_\_\_;*

Al fine di conseguire una più equa quantificazione dei premi in funzione delle differenti categorie di appartenenza, al punteggio di risultato verranno sommati i parametri di livello, come definiti in sede di contrattazione (B 135 - C 150).

**VALUTAZIONE DI QUALITA'**

- |   |                   |       |
|---|-------------------|-------|
| ✓ capacità di adattamento al contesto di intervento | fino a 5 punti    | _____ |
| ✓ suggerimenti al miglioramento                     | fino a 5 punti    | _____ |
| ✓ precisione delle prestazioni relative al progetto | al fino a 5 punti | _____ |

*Punteggio conseguito ai fini della produttività \_\_\_\_\_;*

*Punteggio complessivo : \_\_\_\_\_*

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO \_\_\_\_\_ "RELATIVA  
AI PROGETTI INDIVIDUALI**

COGNOME E NOME : \_\_\_\_\_  
CATEGORIA\_\_\_;

**ELEMENTI VALUTATIVI**

(contratto decentrato ottobre 2010)

**VALUTAZIONE DI QUANTITA' E DI QUALITA'**

Per la valutazione di quantità e qualità sono complessivamente a disposizione 100 punti, come fatto pari a 100 l'importo relativo al compenso incentivante. Dal totale dei punti, **70** sono destinati alla valutazione di quantità e **30** alla valutazione di **qualità**. Analogamente, dell'importo relativo al compenso incentivante, l'70% è attribuito sulla base di valutazioni di quantità, ed il restante 30% è attribuito sulla base della valutazione di qualità

**VALUTAZIONE DI QUANTITA':**

- |                                       |                  |       |
|---------------------------------------|------------------|-------|
| ✓ realizzazione completa del progetto | punti 70         | _____ |
| ✓ realizzazione parziale del progetto | punti da 30 a 65 | _____ |
| ✓ realizzazione nulla del progetto    | punti 0          | _____ |

Punteggio conseguito ai fini del progetto \_\_\_\_\_;

**VALUTAZIONE DI QUALITA'**

- |   |                    |       |
|---|--------------------|-------|
| ✓ capacità di adattamento al contesto di intervento | fino a 10 punti    | _____ |
| ✓ suggerimenti al miglioramento                     | fino a 10 punti    | _____ |
| ✓ precisione delle prestazioni relative al progetto | al fino a 10 punti | _____ |

Punteggio conseguito ai fini del progetto \_\_\_\_\_;

Punteggio complessivo : \_\_\_\_\_

IL VALUTATO

\_\_\_\_\_

IL VALUTATORE

\_\_\_\_\_



# COMUNE DI CASTIGLIONE TINELLA

C. A. P. 12053

PROVINCIA DI CUNEO

Tel. e Fax 0141.85.51.02

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (art. 5 CCNL 1°4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e art. 40 bis D.Lgs. n.165/2001)**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AGLI ART. 31 e 32 CCNL 22.1.2004 e successive modifiche ed integrazioni PER L'ANNO 2010**

Nel contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2010, la Delegazione trattante di parte pubblica e le parti sociali hanno individuato un sistema di attribuzione del salario accessorio che ricalca quasi totalmente quello delineato nel corso dell'anno 2009.

Con specifico riferimento alla parte stabile vengono confermate le previsioni dell'anno precedente che possiamo così sintetizzare:

- riconoscimento indennità di rischio per i dipendenti collocati in fascia "B" per un totale di €. 720,00 (art.17 comma 2 lettera D) CCNL 1°4.1999)
- riconoscimento indennità per specifiche responsabilità pari ad €. 2.450,00 per i dipendenti collocati nelle fasce C) e D) (art.17 comma 2 lettere F) e I) CCNL 1°4.1999).

Con riferimento alla parte variabile vengono previsti tre progetti (di cui uno individuale e due collettivi) per un totale di €. 2.500,00, finanziati attraverso l'art. 15 comma 5 del CCNL 1°4.1999, che servono a compensare prestazioni ulteriori ed aggiuntive che verranno svolte dal personale dipendente. La corresponsione dell'incentivo sarà comunque subordinata alla valutazione del Responsabile del Servizio da realizzare in ossequio alle schede di valutazione allegate al contratto decentrato.

Le risorse collegate alla produttività collettiva, per concludere, ammontano ad €. 1.685,41 e verranno distribuite nel rispetto dei criteri definiti nelle schede di valutazione allegati al contratto.

Sotto il profilo finanziario, l'ammontare complessivo delle risorse da impiegare è quantificato in €. 7.355,41 trova imputazione agli apposti interventi del bilancio 2010.

Castiglione Tinella, li 11 ottobre 2010



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(NARDI Dr. Massimo)